

REFERAT DGI Storkøbenhavns bestyrelse d. 26-11-2025

Mødedato Onsdag d. 26. november 2025 kl. 16:30

Mødested Vesterbrogade 6D, 2. sal, Mødelokale Hallen

Indholdsfortegnelse

Bestyrelsens 15 min.....	3
Godkendelse af dagsorden (Beslutningspunkt).....	4
Nyt fra kontoret (Orienteringspunkt uden behandlingstid på mødet).....	5
Orientering om kommende politiske møder (Orienteringspunkt uden behandlingstid på mødet).....	6
Lukket: Orientering om Nordea-aftalen (Orienteringspunkt/ fortroligt).....	7
Advisory Board (Orienteringspunkt uden behandlingstid på mødet).....	8
Foreningsoptag (beslutningspunkt uden behandlingstid på mødet).....	9
Opfølgning på DGIs Årsmøde (Orienteringspunkt).....	11
Lukket: DBU aftalen (Samarbejdsaftale godkendte).....	12
Tillæg til strategien (beslutningspunkt).....	13
Tidsplan for bestyrelseevaluering (beslutningspunkt).....	15
Opfølgning på bestyrelsesseminar i Region Øst (beslutningspunkt).....	17
Lukket: Budget 2026 - 1. udkast (drøftelsespunkt).....	20
Indledende forberedelse til generalforsamling 2026 i DGI Storkøbenhavn (drøftelsespunkt).....	21
MTU (drøftelsespunkt).....	23
Eventuelt (drøftelsespunkt).....	24
Evaluering af dagens møde (drøftelsespunkt).....	25

Punkt 1: Bestyrelsens 15 min.

Varighed

Op til 15 min.

Referat: Bestyrelsen gennemførte deres 15 min.

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden (Beslutningspunkt)

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen godkender dagsordenen.

Varighed

2 min.

Referat

Dagsorden godkendt

Punkt 3: Nyt fra kontoret (Orienteringspunkt uden behandlingstid på mødet)

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen tager den skriftlige orientering til efterretning.

Varighed

Uden behandlingstid på mødet.

Sagsfremstilling

Følgende punkter skal nævnes:

- I samarbejde med landsorganisationen sonderes mulighederne for at DGI kan blive en aktiv medspiller i Center for Børn og Natur, som har Friluftsrådet, Naturfredningsforeningen, og et par universiteter som centrale aktører. Vi anser det for et skridt i retning af beslutning af opgavevaretagelse indenfor den blå og den grønne arena i hele DGI. Forhåbentlig kan det besluttes som led i idrætsanalysen, som forventet ligger færdig i løbet af første kvartal i 2026. Sker det vil det træde i kraft pr. 1. januar 2027. Indtil da kan der være projektopgaver som DGI Storkøbenhavn varetager på vegne af organisationen, fordi vi har folk og kompetencer til at løse opgaven.
- I samarbejde med DGI Storstrømmen har vi sendt projektansøgning til Velux Fonden med titlen "Frivilligt eftervirke - vær med". Det er selvfølgelig vores forhåbning at projektet går igennem, men også at det kan inspirere resten af DGI i relation til deres "Sund aldrig"-program.
- I samarbejde med de øvrige landsdele på Sjælland, Friluftsrådet og landsorganisationen sender vi ansøgning til AP Møller Fonden med titlen "Det blå Sjælland". Ansøgningen har været længe undervejs, og kan også være et skridt i retning af etablering af DGI på den blå arena.
- Vi er langt i processen med at ansætte ny fitnesskonsulent, men kan ikke offentliggøre det endnu.

Referat: Informationerne blev taget til efterretning.

Punkt 4: Orientering om kommende politiske møder (Orienteringspunkt uden behandlingstid på mødet)

Indstilling: Bestyrelsen tager orientering til efterretning

Varighed

Punkt uden behandlingstid på mødet.

Sagsfremstilling

Overblik over kommende politiske møder og valgkampsaktiviteter

Efter en periode med højt aktivitetsniveau ifm. kommunalvalget er der snart lidt mere normale tilstande i vores dialoger og samarbejder med de lokale politikere. Vores generelle oplevelse er, at de valgmøder, som vi var medarrangør af, gik godt – og at der, med undtagelse af det i København (i DGI Byen) også var tale om et acceptabelt eller ligefrem flot fremmøde blandt deltagere.

I de kommende måneder vil vi have fokus på at gå i dialog med de nyudnævnte forpersoner i kommunernes Kultur- og fritidsudvalg mhp. at starte op på en ny relation og etablere grundlaget for en ny uformel dialog mellem dem og os – uden om forvaltningerne. Dette arbejde påbegynder i praksis snarest muligt efter nytår og vil sandsynligvis tage sig ud som en række lokale interviews, som dels har til formål at lave en god og uformel relation og dels har til formål at få de nye udvalgs-forpersoner (M/K) til at udtale sig om det arbejde, som de nu står i spidsen af i de kommende fire år.

Ud over ovenstående møder, der endnu ikke er datosat, vil det være kommende politiske møder i regi af vores partnerskabskommuneaftaler i hhv. Herlev og Ballerup kommuner, hvor der er politisk deltagelse både fra kommunalpolitiske side - samt fra vores side (Annelise og Peder i Herlev samt Peder i Ballerup).

- Det næste politiske følgegruppemøde i Ballerup er i januar, præcis dato fastlægges efter valget.
- Der er også planlagt møder med de politiske fagudvalg i Herlev i januar og februar. Disse møder vil fokusere på forberedelse af en sag, der støtter op om vores partnerskabs visioner, herunder bl.a. samarbejdet mellem skoler og foreninger. Datoer planlægges efter kommunalvalget, så de "rette", nye politikere kan deltage.
- Politisk følgegruppemøde i Herlev blev afviklet i september, og næste møde vil blive afviklet i foråret 26.

Referat: Orienteringen blev taget til efterretning

**Punkt 5: Lukket: Orientering om Nordea-aftalen (Orienteringspunkt/
fortroligt)**

Punkt 6: Advisory Board (Orienteringspunkt uden behandlingstid på mødet)

Indstilling

Varighed

Punkt uden behandlingstid på mødet.

Sagsfremstilling

Emnet til næste møde i boardet: Frivillighed i hovedstaden – hvordan styrker vi engagement og rekruttering på tværs af kommuner?

Dato: 4. december 2025

Tid: 17.00 – 20.30 inkl. pause med aftensmad

Sted: DGI Storkøbenhavns lokaler, Vesterbrogade 6D, 2. sal, 1620 København

Programintroduktion:

Dette tredje møde i DGI Storkøbenhavns Advisory Board sætter fokus på en af de mest centrale drivkræfter i idræts- og foreningslivet: frivillighed. Frivillighedens vilkår og udbredelse varierer markant mellem hovedstadskommunerne, og der er et stort potentiale for at styrke både engagement og rekruttering af nye frivillige. Alt det bliver vi klogere på sammen, så vi kan få flere #Frivilligforening.

Med oplæg fra:

- Martin Qwist, daglig leder, Kulturens Frivillige. Erfaringer fra praksis og frivilligledelse

- Bjarne Ibsen, professor emeritus, Center for forskning i Idræt, Sundhed og Civilsamfund. Frivillighedens landskab og udvikling i Danmark – med unik data fra kommunerne.

Der er pt. 13 deltagere fra boardet, der har takket ja til at deltage.

Fra bestyrelsen mangler vi i skrivende stund endeligt svar fra:

Annelise Fenger

Eunice Nielsen

Jonas Jascha Thorhauge Thomsen

Se evt. det fulde program og yderligere info i vedhæftede bilag.

Referat: Taget til efterretning. Eunice og Jonas mener bestemt, at de har svaret.

Bilag

Invitation – Advisory Board-møde Frivillighed i hovedstaden.pdf

Punkt 7: Foreningsoptag (beslutningspunkt uden behandlingstid på mødet)

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen optager alle de indstillede foreninger.
Sportsdanserforening

Varighed

Punkt uden behandlingstid på mødet

Sagsfremstilling

Følgende foreninger - anført med antal medlemmer - søger om optagelse i DGI Storkøbenhavn.

- Marineforeningens Kongens Lyngby Afdeling - 12 medlemmer
- Sportsdanserforeningen KAF - 132 medlemmer
- Stands&Dans - 200 medlemmer
- Boldklubben 1903 - 1.300 medlemmer

I alt 1.644 medlemmer

Udmeldte:

- Hvidovre klatreklub - 25 medlemmer, benytter ikke DGI's tilbud
- Aakanden GF - 228 medlemmer, har ikke betalt kontingent de sidste to år trods rykkere og tlf.opkald. Skylder også for "kontorhænder".

I alt udmeldte medlemmer 253

Procedure ved udmeldelse

Når foreninger ønsker at blive udmeldt, sender de som regel en mail til DGI Storkøbenhavn. Heidi sender mailen videre til konsulenten med besked om, at hun ikke gøre mere, før konsulenten siger til. Hvis det ender med en udmeldelse, bliver det først tjekket, om vi har et økonomisk mellemværende. Har vi ikke det, bliver foreningen som hovedregel udmeldt pr. 31. dec. det pågældende år. Alt efter tidspunkt på året, bliver de muligvis bedt om at udfylde et excel-ark vedr. medlemstal fordelt på køn og alder, arket sendes videre til CFR.

Det samlede medlemstal pr. 26. november er på:

Medlemstal 2024: ca. 297.000

Optaget jan. 2025 ca. 3.860

Optaget feb. 2025 ca. 1.905

Optaget apr. 2025 ca. 2.151

Optaget juni 2025 ca. 500

Optaget august 2025 ca. 150

Optaget september 2025 ca. 5.207

Optaget oktober 2025 ca. 211

I alt ca. 310.984

Referat

Alle foreninger blev optaget.

Kort drøftelse om proceduren for at opkræve manglende kontingentbetaling, herunder vores procedure for inkasso. Sagen er at vi kun i sjældne tilfælde sender skyldnere til inkasso. Beløbet skal have en størrelse, som gør at vi er parate til at bringe sagen i retten, hvis vores tilgodehavende bestrides af skyldneren.

Bilag

Indstilling til foreningsoptagelse - Kgs Lyngby Marineforening.pdf

Indstilling - KAF.pdf

Indstilling - Stands@dans.pdf

Punkt 8: Opfølgning på DGIs Årsmøde (Orienteringspunkt)

Indstilling

Varighed

5 min

Sagsfremstilling

DGI's årsmøde 2025 blev afholdt i DGI Byen, København, og forløb i god ro og orden uden større debat eller mediedækning op til mødet. Dette står i kontrast til sidste år, hvor DGI Storkøbenhavn havde held med at rejse en række idrætspolitiske debatter i Idrætsmonitor i dagene op til årsmøde, som derved skabte en anden stemning og opmærksomhed både i medierne og på selve årsmødet.

Den manglende mediedækning i år kan bl.a. skyldes lavere konfliktpotentialer i de udkast til debat, der blev udarbejdet og fremsendt, samt travlhed hos både Idrætsmonitor og os selv i forbindelse med kommunalvalgkampen.

Årsmødet bød på følgende hovedtemaer:

- **Valg til hovedbestyrelsen:** Fire medlemmer genvalgt, kampvalg med én udfordrer. Christian Bigom blev til vores tilfredshed genvalgt med et flot valg.
- **Nye principper for god ledelse:** Indførelse af "følg-eller-forklar"-princippet for øget gennemsigtighed og ansvarlighed.
- **Budget 2026:** Stigning i udlodningsmidler, øget grundfinansiering til landsdelene, strategiske indsatser inden for børns deltagelse, sund aldring og AI/data.

DGI Storkøbenhavn markerede sig med tre indlæg fra talerstolen:

- **Jan Andreasen:** Vision for den blå idrætsarena som strategisk satsning i fremtidens idrætslandskab.
- **Pia Nisted:** Fokus på kvinders idrætsdeltagelse og konsekvenser af kommende moms på private, kommercielle idrætstilbud.
- **Anlise Fenger:** Signal om behovet for at drøfte årsmålsansættelse på politiske tillidsposter (landsformand, næstformand og hovedbestyrelse) i DGI og en forventning om, at dette sker frem mod næste årsmøde.

Refleksion:

Årsmødet var generelt præget af en lidt højere debatintensitet end tidligere, hvilket vi måske kan tage en del af æren for via vores tilgang til sidste årsmøde, hvor vi var den eneste landsdelsforening, der var på talerstolen. Dette giver anledning til en drøftelse af, hvordan DGI Storkøbenhavn fremover kan medvirke til at understøtte og styrke idrætspolitiske debatter både internt i DGI samt på selve årsmødet og i medierne op til dette. Det vi frygter allermost er et møde, hvor vores delegerede er passive tilskuere til et show, der har meget lidt med deres hverdag og foreningsliv at gøre.

Referat:

Kasper gennemgik kort teksten ovenfor. Der var ikke for alvor noget "på spil" på årsmødet, hvor et kampvalg til suppleant-posten var det mest interessante.

Peder: Politisk er der en ting, der har fyldt lidt - Charlotte Kjær, formand fra DGI Fyn, gik på talerstolen og rettede kritik af den nye organisering af idrætter og bad DGI om at "komme ind i kampen". Der udarbejdes pt. en evaluering af "idrætternes potentiale" i starten af de nye år (2026). I den nye Region Syd, som DGI Fyn er del af, vil man drøfte om man deler Charlottes synspunkter eller ej. Det er blandt andet interessant om den manglende politiske involvering i regionssamarbejdet kan være forklaring på de forskellige oplevelser og vurderinger af den nye organisering af idrætter.

Jakob: Administrativt har vi besluttet, at vi skal lave en evaluering af samarbejdet, men dette sker på baggrund af potentiale vurderingen af DGI landsplan. Det er lidt ærgerligt, at potentialvurderingen er blevet forsinket, så den først foreligger til næste år. De to andre regioner er gået markant længere end os ift. samarbejde, herunder bl.a. ift. økonomisk samarbejde, som minder mere om en fusion end om et samarbejde. I vores tilfælde er vi blot på et samarbejdsstade.

Punkt 9: Lukket: DBU aftalen (Samarbejdsaftale godkendte)

Punkt 10: Tillæg til strategien (beslutningspunkt)

Indstilling

Det indstilles at bestyrelsen drøfter og godkender et nyt afsnit i Strategi for DGI Storkøbenhavn 2023 - 27 "Udvikling i forening" om lokalsamfundsudvikling.

Der udover gives en kort mundtlig orientering omkring den afledte administrative organisering, hvor der foretages nogle justeringer.

Varighed

30 minutter

Sagsfremstilling

I Strategiens indledende afsnit "1. Idrætsforeningernes relevans og legitimitet" står der:

Strategien "udvikling i forening 2023 - 2027" skal understøtte udviklingen i idrætsforeningerne i Hovedstadsområdet og bidrage til at styrke foreningsidrættens relevans for borgere og **lokalsamfund**.

Målet er samlet set at udvikle, kommunikere og understrege de frivillige foreningers relevans for **lokalsamfundet** og på den måde styrke idrætsforeningernes legitimitet og fremtidssikre deres position i vores samfund.

Strategien er et bidrag til udviklingen af civilsamfundet i takt med de forandringer, vi ser i vores Hovedstadsregion."

Med andre ord har et lokalsamfundsperspektiv hele tiden været en del af vores strategi, men der var i forbindelse med udformningen af strategien ikke anvisninger til og mål for lokalsamfundsindsatser. Det har vi udviklet på sidenhen i form af følgende projektindsatser:

- Flere børn i fællesskaber. Dyvekeskolen og Peder Lykke skolen på Amager.
- Aktive fællesskaber i nye bydele. Sluseholmens skole, Arena skole og fritid og Dybbølsbro Skole.
- Ice Hearts. Ballerup Kommune.

Erfaringer herfra har været med til at præge det samlede DGI til at udvikle på et "børn og unge"-program baseret på et lokalsamfundsperspektiv.

Vi ser gode perspektiver for at udvikle og udbrede det yderligere via vores foreningsudvikling, kommune-partnerskaber og fundraising. Vi forestiller os at det kan ske på følgende måder:

- Indenfor rammerne af det styremål kaldet "Fremtidens forening" ønsker vi at lave flere udviklingsforløb som tager udgangspunkt i foreningernes lokalområde og lokale demografi".
- Vi vil opstarte og understøtte opstart af flerstrengede idrætsforeninger i nye og gamle bydele hvor der er særligt behov.
- Når vi laver nye kommunepartnerskaber vil vi som en signaturindsats lave aftale om løft af civilsamfund, frivillighed og rekreative aktiviteter i et lokalområde i kommunen som har særligt behov.
- Vi vil fundraise midler indenfor forskellige målgrupper med udgangspunkt i en lokalsamfundsmetode. De to projekter "Det blå Sjælland" og "frivilligt eftervirke - vær med" er således begge baseret på et lokalsamfundsperspektiv.

Som målepunkt for indsatsen foreslår vi at der måles på antal lokalsamfunds-udviklingsforløb. I strategi-perioden har vi igangsat 6 lokalsamfunds-udviklingsindsatser. I den resterende strategiperiode er det målet at igangsætte yderligere 9 lokalsamfunds-udviklingsindsatser.

I relation til opsætning foreslås det at der tilføjes et fjerde afsnit i strategiens kapitel 2.

Udkast til nyt strategiafsnit vedhæftet.

Referat: Charlie: Hvordan definerer vi en lokalsamfunds-indsats og hvor "stor" skal den være for at blive defineret som sådan? Svar fra Jakob: Det kan vi godt skelne mellem ift. "vilde problemer" og om de kræver én aktør eller flere aktører at løse/imødegå. Det vi måler på er 15 lokale indsatser, hvor vi er flere aktører, der løser problemer sammen og hvor enkeltstående aktører ikke er "nok". 15 indsatser er ikke urealistisk men ambitiøst.

Jakob gennemgik herefter den nye organisering via PP-præsentation, hvor det blev understøttet, at der skal sætte tryk på forskellige dele af organisationen.

Notat blev omdelt - "Lokalsamfunds-udviklingen" - og blev godkendt. Indsættes som bilag til referatet (Jakob)

Bilag

Punkt 11: Tidsplan for bestyrelsesevaluering (beslutningspunkt)

Sagsfremstilling

Varighed

10 minutter.

Indstilling

Peder Nedergaard, Pia Nisted og Annelise Fenger fra den oprindelige *Good Governance*-arbejdsgruppe, indstiller,

- at DGI Storkøbenhavn gennemfører bestyrelseevalueringen 2025 via Boardmeter,
- at evalueringen suppleres med et udvidet kompetenceafdækningsmodul tilpasset DGI Storkøbenhavns *Good Governance*-politik,
- samt at processen iværksættes med henblik på præsentation af resultater på bestyrelsesmødet ultimo januar 2026.

Sagsfremstilling

Som led i implementeringen af *Good Governance*-politikken for DGI Storkøbenhavn foreslås det, at der gennemføres en årlig bestyrelseevaluering, der understøtter transparens, ansvarlighed og kontinuerlig kompetenceudvikling i bestyrelsen. DGI Storkøbenhavn har tidligere anvendt Boardmeter som platform for evaluering, og erfaringerne herfra har været positive. Platformen sikrer høj datasikkerhed, anonymitet og mulighed for sammenligning med tidligere år.

Forslag

Det foreslås, at DGI Storkøbenhavn gennemfører bestyrelseevalueringen for 2025 via Boardmeter med tilvalg af et udvidet kompetenceafdækningsmodul, der tilpasses DGI Storkøbenhavns *Good Governance*-principper og de kompetencekategorier, der fremgår heraf:

1. **Demokratisk medleven**
2. **Transparens og ansvarlighed**
3. **Diversitet og inklusion**
4. **Ordentlighed**

samt udvalgte tværgående kompetencer (fx strategisk forståelse, samarbejde og digital modenhed) jf. oplæg fra Boardmeter (se bilag).

Formålet med at tilføje kompetenceafdækning er at give bestyrelsen et bedre grundlag for:

- at identificere styrker og udviklingsområder i forhold til de vedtagne *Good Governance*-principper,
- at understøtte den fremtidige sammensætning og rekruttering til bestyrelsen, og
- at styrke sammenhængen mellem bestyrelsens kompetencer, strategiske prioriteringer og organisationens fremadrettede opgaver.

Tidsplan

- Ultimo november 2025: endelig fastlæggelse af kompetenceområder og udsagn.
- Primo december 2025: gennemførelse af evalueringen via Boardmeter.
- Januar 2026: præsentation af resultater på bestyrelsesmødet den 21. januar.

Økonomi

Udgiften til bestyrelseevalueringen 2025, herunder udvikling af det udvidede kompetencemodul, dækkes af DGI Landsplan.

Referat:

Peder: Vi har i 2023 gennemført en bestyrelseevaluering v. Boardmeter. HB vil også forsat finansiere det i år. Evalueringen kører online i december '25 hvorefter der sker en præsentation i januar '26. Good Governanvegruppen kører denne indsats videre og til dørs.

Lotte har givet feedback på ordet "ordentlighed" i GG-sammenhæng, fordi er i forskellige sammenhænge er forskellige målestokke på hvad det betyder i praksis.

Charlie: Der mangler et bilag. Dette eftersendes.

Bestyrelsen tiltrådte indstillingen.

Bilag

Board Competencies - example.pptx

DGI kompetencer.pptx

Oplæg fra Boardmeter 12 november 2025.pdf

Bestyrelseevaluering, DGI 2025 (2).pptx

Punkt 12: Opfølgning på bestyrelsesseminar i Region Øst (beslutningspunkt)

Fælles bestyrelsesseminar i Region Øst – tema og tidspunkt

Varighed

10 minutter.

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen:

1. Drøfter og efterfølgende godkender ramme og hovedtema for næste fælles bestyrelsesseminar i Region Øst (landsdelene øst for Storebælt ekskl. Bornholm).
2. Godkender datoforslaget: **en hverdag i uge 19 kl. 16.00–ca. 20.30 hos DGI Storkøbenhavn**, med bemyndigelse til formandsskabet til endelig fastsættelse i dialog med øvrige landsdele og direktørkredsen.
3. Godkender, at direktørerne fra de deltagende landsdele inviteres med til hele seminaret.

Baggrund

DGI Storkøbenhavn har sagt ja til at tage initiativ til det kommende regionale bestyrelsesseminar og lægge hus til.

Formål

- At skabe fælles forståelse og prioritering af centrale indsatsområder i Region Øst.
- At dele konkrete erfaringer, der kan omsættes lokalt.
- At styrke samspillet mellem bestyrelser og direktørkreds.

Foreslåede temaer (vælg ét primært + evt. deltema)

A. Strategiske partnerskaber med kommuner

- Fra hensigt til effekt: governance, mål & nøgletal, forankring og fornyelse/exit.
- Case-udveksling: hvad har virket – og hvad har ikke?
- Roller: bestyrelse, direktør og foreninger.

B. Opfølgning på evalueringen af samarbejdet i regionen omkring idrætter

- Læring: fælles styrker/svagheder, koordination og ressourceudnyttelse.
- Prioritering af tværgående indsatser 2026–2027.
- Konkrete beslutningspunkter og ansvar.

C. Bestyrelseseffektivitet

- Læring: At få et fælles begrebsapparat, som kan danne grundlag for den videre udvikling af bestyrelsesarbejdet i region Ø.
- Afklaring af hvad der kan arbejdes videre med på tværs af landsdelsforeninger.

Målgruppe og deltagelse

- Bestyrelsesmedlemmer fra de deltagende landsdele i Region Øst (ekskl. Bornholm).
- Direktørerne fra de samme landsdele inviteres til hele seminaret.
- Evt. eksterne cases/oplæg efter aftale.

Tid og rammer

- **Vært:** DGI Storkøbenhavn (adresse angives i invitationen).
- **Tid:** Uge 19, kl. 16.00–ca. 20.30 (inkl. pause og netværk).
- **Varighed:** 4–4½ time.
- **Format:** Kort plenumoplæg, case-udveksling, borddrøftelser, opsamling og beslutninger.

Økonomi

- Udgifter til lokale og let forplejning dækkes af DGI Storkøbenhavn.

Proces og leverancer

- Formandskabet sonderer uge 19-dage og valgte tema med landsdelene og direktørkredsen og fastsætter endelig dato og tema. Der udsendes en "book dato" mail til landsdelene/direktørerne.
- Administrationen udarbejder programoplæg (2–3 sider) med agenda og cases.
- Endelig Invitation med programoplæg udsendes senest 4 uger før seminaret.

Referat:

Hans Henrik: Relevans er afgørende for min deltagelse og mit bidrag for hver af de tre temaer, der er sat op. Anerkender at det kan være relevant at have et møde på tværs af LDFs.

Charlie: Hvad fik vi ud af det, da vi deltog i mødet sidst? Er vi længere fremme ift. andre LDFs ift. de oplyste emner/temaer?

Jakob: Vi er rimeligt langt fremme, men vi kan godt lære noget af de andre. Der kunne både være erfaringer og samtale omkring hvilken viden, der ligger på bestyrelsesniveau, da meget af vores viden ligger på administrativt niveau.

Peder: Når det bliver aktuelt igen at afholde møde er det fordi at LFD-formændene/personerne var en intention om at "lære hinanden bedre at kende". Hvordan kan vi blive mere konkrete på dette? Det første møde vi havde var nærmest uden dagsorden. Det andet møde var lidt strammere styret, men stadig løst. Men hvad er vi fælles om - og hvilke opgaver har de og vi til fælles?

Idrætssamarbejdet er det første samarbejde, hvor vi har haft et administrativt samarbejde på tværs af LDFs.

Hans Henrik: Anerkender behovet for at koordinere og samarbejde på administrativt niveau samt på formandsniveau. Men det er ikke så relevant på menigt bestyrelsesforemand/-persons-niveau samt måske også næstformands-niveau. Hvad har vi af projekter, som vi har til fælles med andre LDFs og hvilke betydning har vi som menige bestyrelsesmedlemmer i dette?

Peder: Bestyrelses-effektivitetspunktet kunne godt være noget, som vi har til fælles og fælles interesse i som et

bredt tema.

Pia: Det er lige så meget at få en ide om at få en ide om, hvad de andre arbejder med.

Jakob: Det møde, vi havde i Roskilde - med besøg fra en forsker, dér fik vi en god oplægsholder, som gjorde vores drøftelser gode og som gav mange værdi og hvor vi fik noget med hjem. Emnet med idrættens organisering handler mere om at opbygge tillid til hinanden, da der pt. ikke har været den store inddragelse i denne integrationsproces.

Eunice: Det er ikke svært at prioritere det, når det ligger i København - men det er stadig svært at se, hvad vi kan få ud af det; med mindre det er fagligt og kvalificeret input udefra.

Charlie: Et overblik over hvad, der har virket/ikke virket - hvad er formålet så nu, efter at vi har lært hinanden at kende på tre møder?

Peder: Mit forslag går på at drøfte den politiske involvering ift. idrættens organisering.

Peder: Opsamlende og konkluderende:

- Vi inviterer til dette møde og dem, der kan og ønsker at deltage fra vores bestyrelse, deltager.
- Vi kører videre med kommune-temaet med best/worst practice.
- Peder og Pia kører videre i dialog med Jakob, der tager drøftelsen med de andre direktører.
- Dertil bør der laves en lille evaluering blandt mødedeltagerne vedr. om det er "umagen værd" set fra vores forskellige perspektiver.

Punkt 13: Lukket: Budget 2026 - 1. udkast (drøftelsespunkt)

Punkt 14: Indledende forberedelse til generalforsamling 2026 i DGI Storkøbenhavn (drøftelsespunkt)

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen drøfter de indledende forberedelser til generalforsamlingen 2026, torsdag d. 26. marts i foyeren. Herunder at bestyrelsen drøfter følgende:

1. Klargørelse af personvalg og hvem, der ønsker genvalg
2. Navneemner til dirigentrollen
3. Refleksioner fra seneste generalforsamling ift. den kommende generalforsamlings afvikling og indhold
4. Stillingtagen til bestyrelsens rolle ifm. at identificere 'Årets forening' og 'Årets ildsjæl'
5. Evt. vedtægtsændringer

Varighed: 15 min

Bilag: Se evt. noterne fra bestyrelsens drøftelse efter sidste generalforsamling i bilag.

Sagsfremstilling

- Ordinær generalforsamling i DGI Storkøbenhavn er datofastlagt ifm. bestyrelsens mødekalender og afholdes, medmindre andet aftales på bestyrelsesmødet, **torsdag d. 26. marts kl. 17.00 – 20.30**. Det foreslås, at generalforsamlingen afvikles i egne lokaler i Buen, Vesterbrogade 6D, 2. sal i vores foyer.
- **Personvalg og genvalg:**
Følgende er på valg i 2026:
 - **Forperson:** På valg (Peder Nedergaard, nuværende forperson, valgt for to år i 2024)
 - **Næstforperson:** Ikke på valg (Pia Nisted, valgt for to år i 2025)
 - **Bestyrelsesmedlemmer:** Valg til to - tre pladser for 2 år:
 - Finn Blohm (valgt for to år i 2024) - har orienteret om, at han ikke genopstiller
 - Lotte Büchert (valgt for to år i 2024)
 - Mathias Nautrup Larsen (valgt for to år i 2024)
 - **Suppleanter:** Valg af to suppleanter (vælges hvert år)
 - Eunice Nielsen (valgt for ét år i 2025)
 - Jonas Jascha Thorhauge Thomsen (valgt for ét år i 2025)
 - **Kritiske revisorer:** Sidste år ændrede vi vedtægterne og afskaffede som følge heraf de kritiske revisorer, da behovet for de folkevalgte, kritiske revisorer efter samarbejdet med E&Y ikke længere er til stede.
- **Dirigent:** Bestyrelsen bedes drøfte oplagte navne til dirigent. Sidste år havde vi inviteret Kristian Boye Nielsen, som vi kender fra samarbejdet med Badminton Danmark.
- **Refleksioner fra seneste generalforsamling:**
 - Skal indkaldelsen indeholde oversigt over valgpositioner og genopstilling?
 - Bestyrelsens beretning og dialogpause
 - Supplerende indhold: Skal vi afholde workshops, lave et temainterview med udvalgte foreninger - eller lave et eksternt oplæg med oplægsholder?
- **Årets ildsjæl og årets forening:**
 - Vi skal overveje proces for videoproduktion, afstemningsmetode og kåring således at det kommer i den rigtige rækkefølge. Sidste år brugte vi for første gang "Go Vote" med god succes, da de fremmødte blev inddraget i afstemningerne.
 - Bestyrelsen opfordres til at hjælpe med nomineringerne - både ift. at udpege og skrive selve indstillingerne, så vi får nok foreninger og ildsjæle at vælge imellem i forhold til de to priser. Det er normalt et ret tidskrævende proces, som administrationen helst ikke bør blande sig i.
- **Evt. vedtægtsændringer:**

- Er der behov for vedtægtsændringer?

Referat: Lotte B. genopstiller. Mathias genopstiller. Peder genopstiller som forperson, såfremt der er opbakning til det i bestyrelsen.

Eunice: Er i overvejelse vedr. fraflytning af DK og midlertidig bopæl i Spanien.

Jonas: Overvejer at opstille til bestyrelsen.

Punktet genbesøges på januars bestyrelsesmødet.

Enighed om, at Kristian Boye Nielsen inviteres igen ift. at være dirigent. Administrationen tilser, at han får en invitation.

Enighed om at afprøve "Firetalk" som samtaleform, hvor der både er plads til flere kritiske perspektiver samt også en bredere inddragelse af bestyrelsesmedlemmerne, så flere kommer til orde. Om det er en administrativt ansat eller en eksternt rekrutteret må vi lige tænke videre over.

Der er ikke nogen vedtægtsændringer som følge af vores good governance-arbejde, men Peder spørger om man fortsat skal kunne stille op på dagen til valget til vores bestyrelse og varsle at denne debat sandsynligvis vil blive rejst ift. landsplan. Jakob reflekterede over dette spørgsmål om vurderede, at der kan være forskel på valgt til landsplans hovedbestyrelse og på lokale foreninger, som vi er. Kasper supplerede med, at man kan betragte kandidater på selve dagen som en slags sikkerhedsventil, hvis det skulle vise sig behov for at skrive ind over for dårlige beslutninger og/eller dårlig forvaltning af vores midler.

Bilag

Indledende forberedelse af GF 2025 inkl. noter og beslutning.pdf

Punkt 15: MTU (drøftelsepunkt)

Indstilling

På baggrund af kort fremlæggelse af MTU for hhv. organisation og mellemliderne drøftes MTU-resultaterne.

Varighed

20 minutter.

Sagsfremstilling

Resultaterne fra den årlige MTU er lige kommet. Det ser generelt rimeligt ud og vi har fat i de medarbejdere/ teams som bøvler med det. MTUen bekræfter således at der er bestemte områder, som kalder på vores opmærksomhed. Både generelt og i specifikke teams. På grund af de forestående lønforhandlinger og organisationsjusteringer har vi besluttet følgende:

- Organisations-MTU gennemgås på det førstkommande medarbejdermøde.
- Jakob drøfter teamlederens MTU med hver enkelt teamleder.
- MTU på teamniveau drøftes i teams umiddelbart efter årsskiftet

Referat:

Jakob fremlagde hovedresultaterne, herunder at der er en række af de unge ledere, der har fået rigtig god feedback ift. MTU.

Peder: En af de ting, jeg bemærker, er på det, der kaldes "balance" ift. tid til at udføre opgaver i tilfredsstillende kvalitet.

Svar fra Jakob: Der er et par teams, der har haft for travlt. Det er et opmærksomhedspunkt og den er faldet over de seneste par år.

Mathias: Udsagnet: "I min enhed har vi klare mål". Den er gået ned. Svar fra Jakob: Der er noget, vi kommer til at drøfte og snakke med medarbejderne om. Vi kommer til at gennemskrive strategibriefs i februar måned. Der er også team, hvor de klare mål ikke har været til stede pga. en meget forskelligartet opgaveløsning indenfor teamet. Med andre ord kan svarene dække over forskellige årsagsforklaringer.

Jakob: Når vi har været igennem dem på team-niveau, så tager vi den også på lederniveau - og identificerer en fælles tilgang ift. hvad/om vi skal gøre noget aktivt.

Bilag

DGI Storkøbenhavn - DGI Medarbejdertilfredsundersøgelse 2025.pptx

Afdelingsledere DGI Storkøbenhavn - DGI Medarbejdertilfredsundersøgelse 2025.pptx

Punkt 16: Eventuelt (drøftelsepunkt)

Faglig formiddag d. 12. december fra 09.30 – se bilag. Der udsendes en reminder-mail med invitation til bestyrelsen.

Julefrokostinvitation er allerede udsendt med opfordring om, at bestyrelsen også tilmelder sig.

Referat:

- På KFU-mødet er der udpegning af årets idrætsforening, og Mathias deltager på mødet. De nominerede er: HBF. Amager Volley, Street Sejlsport, Lundehus basketball. KØS sejlsport.
- Bestyrelsen opfordres til at indsende beskrivelser af sig selv til brug for hjemmesiden.

Desuden enighed i bestyrelse om at Eunice blev valgt som 1. suppleant til bestyrelsen - og derfor nu formelt set et menigt medlem af bestyrelsen efter Finn Blohms udtræden af DGI Storkøbenhavns bestyrelse som følge af kommunalvalgets resultat i Hvidovre, hvor han blev valgt til kommunalbestyrelsen.

Bilag

Program faglig formiddag (1).pdf

Punkt 17: Evaluering af dagens møde (drøftelsespunkt)

Indstilling Det indstilles, at bestyrelsen evaluerer på afviklingen af dagens møde.

Varighed

5 min.

Referat: Generelt v. alle: Gode dialoger.

Charlie: Mange slåfejl især i bilag.