

# REFERAT DGI Storkøbenhavns bestyrelse d. 21-01-2026

**Mødedato** Onsdag d. 21. januar 2026 kl. 16:30

**Mødested** Vesterbrogade 6D, 1620 KBH V. Mødelokale "Hallen"

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden (beslutningspunkt).....	3
Lukket: Præsentation af bestyrelsens evaluering (orienterings- og drøftelsespunkt).....	4
Nyt fra kontoret (orienteringspunkt uden behandlingstid på mødet).....	5
Ændringer i Idrætsledelsen for DGI Kampidræt (orienteringspunkt uden behandlingstid på mødet)..	6
Foreningsoptag (beslutningspunkt uden behandlingstid på mødet).....	7
Lukket: Orientering om kommende politiske møder (orienteringspunkt).....	9
Forståelsespapir: ”3 principper for et idræts- og foreningsliv uden antisemitisme og andre former fc	10
Forberedelse af generalforsamling 2026 i DGI Storkøbenhavn (drøftelsespunkt).....	12
Forberedelse af generalforsamling 2026 i DGI Byen (beslutningspunkt).....	14
Lukket: Drøftelse og beslutning vedr. den videre håndtering af og dialogspor med By & Havn, heru	18
Forslag om at flytte mødet 24/2 til 23/2 pga. møde i politisk forum (beslutningspunkt).....	19
Advisory board (beslutningspunkt).....	20
Eventuelt (drøftelsespunkt).....	22
Evaluering af dagens møde (drøftelsespunkt).....	23

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden (beslutningspunkt)**

### **Indstilling**

Det indstilles, at bestyrelsen godkender dagsordenen

### **Varighed**

ca. 2 min.

### **Beslutning**

Dagsorden godkendt uden ændringer.

**Punkt 2: Lukket: Præsentation af bestyrelsens evaluering (orienterings- og drøftelsespunkt)**

## **Punkt 3: Nyt fra kontoret (orienteringspunkt uden behandlingstid på mødet)**

### **Indstilling**

Det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning

### **Varighed**

Punkt er i udgangspunktet uden behandlingstid på mødet. Spørgsmål til 'Nyt fra kontoret' bedes fremsendes per mail forud for mødet for at frigøre behandlingstid.

### **Sagsfremstilling**

Følgende temaer skal nævnes:

- DGI's landsorganisation har lavet et nyt "analyseapparat" til landsdelenes økonomiske risikoanalyser. Baggrunden er at DGI Storkøbenhavn er den eneste landsdel som laver sådanne analyser udover landsorganisationen. Den nye model er delvist inspireret af den model DGI Storkøbenhavn har udviklet.
- Nu foreligger idrætsanalysen på næsten 300 sider. Den har meget generel karakter og er delvist AI-genereret. Der er ikke fundamentale overvejelser om positionering. Direktionen ønsker nedsættelse af to arbejdsgrupper som skal komme med konkrete indstillinger om hhv. de landsdelsbaserede idrætter og en arentilgang. Der er ikke lagt op til at der skal tages stilling til regionsidrætterne.
- DGI landsorganisation har gennemført en organisationsændring, som bl.a. indebærer at der ikke længere udvikles på Jump 4 Fun, certificeringer, idrættens fællesfunktion nedlægges og Vores Puls nedlægges. Se bilag.
- Nye medarbejdere:
  - Lisbeth Vestergaard er ny fitnesskonsulent. Hun kommer fra en stilling i DGI-byen.
  - Som bekendt har vi taget tennis/ padel hjem fra DGI Nordsjælland. Mads Boysen er startet som konsulent. Han kommer fra en stilling i tennisforbundet, men har tidligere været ansat i DGI Storkøbenhavn.
  - Sebastian Wongvisutikul er startet som kommunikationspraktikant. Han studerer HA kom.

### **Beslutning**

Jakob og Peder informerede mundtligt bestyrelsen om situationen i DGI Storstrømmen, herunder mulighederne for at træde til ift. administrativ hjælp og understøttelse i en nærmere defineret og afgrænset periode.

### **Bilag**

Udmelding organisationsændring den 8\_januar 2026.pptx

QA.pdf

## **Punkt 4: Ændringer i Idrætsledelsen for DGI Kampidræt (orienteringspunkt uden behandlingstid på mødet)**

### **Indstilling**

Det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

### **Varighed**

Ingen behandlingstid på mødet.

### **Sagsfremstilling**

Mathias Krabholm (formand) er udtrådt efter eget ønske. Han oplever ikke at have den fornødne tid til opgaven.

Kenneth Carlsen, som indtil nu har været menigt medlem af idrætsledelsen, er valgt som ny formand.

### **Beslutning**

Indstillingen tiltrådt uden drøftelse.

## **Punkt 5: Foreningsoptag (beslutningspunkt uden behandlingstid på mødet)**

### **Indstilling**

Det indstilles, at bestyrelsen optager alle de ansøgende foreninger.

### **Varighed**

Ingen behandlingstid på mødet.

### **Sagsfremstilling**

Følgende foreninger blev optaget i december

- København Badeklub, ca. 900 medlemmer
- Københavns Cykelfællesskab for seniorer, ca. 180 medlemmer
- Virum-Sorgenfri Boldklub, ca. 1.443 medlemmer

### **I alt 2.523 medlemmer**

Følgende foreninger - anført med antal medlemmer - søger om optagelse i DGI Storkøbenhavn.

- KFUM København, håndbold, ca. 420 medlemmer

### **I alt 420 medlemmer**

Udmeldte:

- Foreningen Københavns Cykelfællesskab - 21 medlemmer, foreningen blev nedlagt i nov. 2024, men vi har først fået besked nu.
- Rådhusets Idrætsforening (Skytteafd.) - 35 medlemmer, foreningen er udmeldt pr. 3.12.2025, da den er nedlagt.
- Capoeira / Samba Estilo Faixa - 31 medlemmer, foreningen er udmeldt pr. 31.12.2025. Foreningen er ikke aktiv og har derfor ønsket at blive udmeldt.
- D.F.B. København, 6 medlemmer, skydeafdelingen er nedlagt 9.1.2026. Foreningen er nu en hyggeklub uden aktiviteter.

### **I alt udmeldte medlemmer 93**

### **Procedure ved udmeldelse**

Når foreninger ønsker at blive udmeldt, sender de som regel en mail til DGI Storkøbenhavn. Heidi sender mailen videre til konsulenten med besked om, at hun ikke gøre mere, før konsulenten siger til. Hvis det ender med en udmeldelse, bliver det først tjekket, om vi har et økonomisk mellemværende. Har vi ikke det, bliver foreningen som hovedregel udmeldt pr. 31. dec. det pågældende år. Alt efter tidspunkt på året, bliver de muligvis bedt om at udfylde et excel-ark vedr. medlemstal fordelt på køn og alder, arket sendes videre til CFR.

### **Det samlede medlemstal pr. 31. december er på:**

Medlemstal 2024: ca. 297.000

Optaget jan. 2025 ca. 3.860

Optaget feb. 2025 ca. 1.905

Optaget apr. 2025 ca. 2.151

Optaget juni 2025 ca. 500

Optaget august 2025 ca. 150

Optaget september 2025 ca. 5.207

Optaget oktober 2025 ca. 211

Optaget i november 2025 1.391

Optaget i december 2025 2.523

**I alt ca. 314.898**

## **Beslutning**

Foreningerne blev alle optaget i DGI Storkøbenhavn.

Velkommen.

## **Bilag**

Indstilling - KFUM København.pdf

**Punkt 6: Lukket: Orientering om kommende politiske møder  
(orienteringspunkt)**

# Punkt 7: Forståelsespapir: ”3 principper for et idræts- og foreningsliv uden antisemitisme og andre former for racisme.” (beslutningspunkt)

## Indstilling

Administrationen indstiller, at bestyrelsen tilslutter sig forståelsespapir: ”3 principper for et idræts- og foreningsliv uden antisemitisme og andre former for racisme.” Og at vi formidler det via en nytårs-hilsen til alle foreningsledere i vores 11 kommuner.

## Varighed

5 min.

## Sagsfremstilling

Et rundbordsmøde med deltagelse af ca. 50 deltagere fra foreningsliv og relevante NGO'er førte til vedhæftede forståelsespapir. Baggrunden er en konkret hændelse hvor børne-fodboldkampe med deltagelse af den jødiske idrætsforening Hakora blev aflyst af frygt for demonstrationer ved sidelinjen.

Jakob giver kort mundtlig orientering om baggrund.

Tekstforslag til formidling til alle foreningsledere i vores 11 kommuner:

-----  
Emne: Godt nytår – sammen om trygge og inkluderende idrætsfællesskaber i 2026

Kære [forperson]

Godt nytår – og tak for jeres store indsats, som gør det muligt for så mange at dyrke idræt i fællesskab med andre. Vi glæder os til samarbejdet i 2026.

I en tid med øget polarisering – og miljøer, hvor man mest møder folk, der mener det samme som en selv – er vores idrætsforeninger særligt vigtige. Det er her mennesker mødes, lærer hinanden at kende, og hvor forskellighed kan blive en styrke. Det skal vi holde fast i – og måske gøre endnu mere ud af.

I 2025 har der (af gode grunde) været øget opmærksomhed på racisme, antisemitisme, sexismen, homofobi og andre former for diskrimination – også i foreningslivet. Der er brug for, at vi som foreningsmennesker aktivt tager afstand fra diskrimination og ekskluderende adfærd i idrætten. Ingen skal holdes udenfor på baggrund af, hvem de er. Idrætten skal være et trygt sted, hvor man kan føle sig velkommen – uanset baggrund, identitet eller livsvilkår.

Vores lokalsamfund er mangfoldige, og det er et fælles ansvar at sikre, at vores foreninger opleves relevante og trygge for flere. God foreningsledelse handler ikke kun om struktur, faciliteter og økonomi. Det handler i lige så høj grad om værdier og den kultur, der møder frivillige, forældre og medlemmer i hverdagen.

Her er tre konkrete greb, mange foreninger med fordel kan arbejde med:

1. Led foreningen med tydelige værdier  
Bestyrelsen sætter retningen. Når ledelsen klart signalerer, at diskrimination ikke tolereres, og at alle er velkomne, skaber det et fælles værdigrundlag for hele foreningen. Det kan fx ske gennem fælles samværsregler eller en enkel ”code of conduct”, som er kendt af både bestyrelse, trænere, frivillige og medlemmer – og som følges op i praksis. Ved gentagne eller alvorlige hændelser er det vigtigt også at have en tydelig sanktions- og handlevej (fx midlertidig bortvisning/udelukkelse og – hvor relevant – anmeldelse).
2. Skab tryghed i hverdagen: tal ordentligt – og grib ind  
Trænere og instruktører er vigtige kulturbærere. De sætter tonen og rammerne for fællesskabet og skal være klædt på til at reagere, hvis de oplever nedladende eller ekskluderende sprog og adfærd – uanset om det handler om racisme, antisemitisme, sexismen eller homofobi. At gribe ind kan være alt fra at italesætte uacceptabel sprogbrug til at tage en pause fra aktiviteten. Ved mere alvorlige eller gentagne hændelser hjælper det, at trænere har tydelig ledelsesmæssig opbakning og en fast kontakt i bestyrelsen, som kan vurdere situationens alvor og de næste skridt.
3. Vis, at alle er velkomne – også når noget går galt  
Det betyder noget, hvad vi signalerer – både internt og eksternt. Fortæl de gode historier om foreningen, vis mangfoldigheden frem, og gør det tydeligt, at trivsel og fællesskab prioriteres højt. Samtidig er det vigtigt, at medlemmer oplever, at foreningen tager dem alvorligt og tilbyder støtte, hvis de udsættes for krænkende adfærd. Et trygt miljø er kendetegnet ved, at man ved, hvor man kan henvende sig – og at der bliver fulgt op.

DGI Storkøbenhavn står altid til rådighed for sparring og rådgivning (ring eller skriv).

Hvis et medlem udsættes for diskrimination, kan man få gratis juridisk rådgivning via Diskriminationslinjen:

<https://menneskeret.dk/diskriminationslinjen>

Hvis I oplever bekymrende adfærd, konfliktmønstre eller tegn på radikalisering, så tag tidligt fat i SSP i jeres kommune (søg på "SSP + [kommunenavn]").

Hvis I vil arbejde videre med god foreningsledelse og inklusion, så start gerne med DGI's test i god foreningsledelse, som kan give et fælles overblik og et godt udgangspunkt for dialog i bestyrelsen:

<https://www.dgi.dk/raad-og-vejledning/bestyrelsesarbejde/test-god-foreningsledelse>

Godt nytår.

Med venlig hilsen

Peder Nedergaard  
Forperson, DGI Storkøbenhavn

## **Beslutning**

Jakob gav en kort mundtlig orientering om baggrunden for indstillingen.

Efter en kort drøftelse i bestyrelsen tilsluttede de sig forståelsespapiret "3 principper for et idræts- og foreningsliv uden antisemitisme og andre former for racisme" - og at vi formidler disse via en fællesmail til alle foreningsledere i DGI Storkøbenhavns område.

## **Bilag**

Forståelsespapir - 3 principper for et idræts- og foreningsliv uden antisemitisme og andre former for racisme.pdf

# Punkt 8: Forberedelse af generalforsamling 2026 i DGI Storkøbenhavn (drøftelsespunkt)

## Indstilling

Administrationen er godt i gang med de indledende forberedelser til vores kommende generalforsamling (GF'26), herunder udarbejdelse af udkast til bestyrelsens skriftlige beretning.

Det indstilles, at bestyrelsen drøfter den kommende generalforsamlingen, herunder at bestyrelsen tager stilling til deres rolle ifm. Årets Forening og Årets ildsjæl.

## Varighed

15 min.

## Sagsfremstilling

Ordinær generalforsamling i DGI Storkøbenhavn er datofastlagt ifm. bestyrelsens mødekalender og afholdes torsdag d. 26. marts kl. 17.00 – 20.30.

På seneste bestyrelsesmøde godkendte bestyrelsen, at generalforsamlingen afvikles i egne lokaler i Buen, Vesterbrogade 6D, 2. sal i vores foyer.

Personvalg og genvalg - følgende er på valg i 2026:

- Forperson: På valg (Peder Nedergaard, nuværende forperson, valgt for to år i 2024). Peder informerede på seneste bestyrelsesmøde om, at han er villig til genvalg og at han genopstiller såfremt, der er opbakning til det i bestyrelsen.
- Bestyrelsesmedlemmer: Valg til to tre pladser for 2 år:
  - Finn Blohm (valgt for to år i 2024) - har orienteret bestyrelsen om, at han ikke genopstiller som følge af hans valg til kommunalbestyrelsen i Hvidovre Kommune.
  - Lotte Büchert (valgt for to år i 2024). Informerede på seneste bestyrelsesmøde om, at hun genopstiller.
  - Mathias Nautrup Larsen (valgt for to år i 2024). Informerede på seneste bestyrelsesmøde om, at han genopstiller.
- Suppleanter: Valg af to suppleanter (vælges hvert år)
  - Eunice Nielsen (valgt for ét år i 2025). Har informeret bestyrelsen om, at hun ikke ønsker at genopstille som følge af en flytning til udlandet.
  - Jonas Jascha Thorhauge Thomsen (valgt for ét år i 2025). Har ikke informeret bestyrelsen endnu.

Vedr. kritiske revisorer: Sidste år ændrede vi vedtægterne og afskaffede som følge heraf de kritiske revisorer, da behovet for de folkevalgte, kritiske revisorer efter samarbejdet med E&Y ikke længere er til stede.

Vedr. valg af dirigent: Bestyrelsen godkendte på seneste møde at administrationen skulle gå i dialog med Kristian Boye Nielsen, som vi kender fra samarbejdet med Badminton Danmark og Gladsaxe Søborg Badmintonklub. Kristian har siden takket ja til forespørgslen og takker for tilliden.

Vedr. Årets ildsjæl og årets forening:

- *Vedr. nomineringer* af kandidater til de to priser: Bestyrelsen opfordres til at hjælpe administrationen med foreninger, der skal nomineres både ift. at udpege og skrive selve indstillingerne, så vi får tilstrækkeligt med foreninger og ildsjæle at vælge imellem ift. til de to priser. Det er normalt et ret tidskrævende proces, som administrationen helst ikke bør blande sig i.
- *Vedr. Afstemning*: Sidste år brugte vi for første gang systemet: "Go Vote" med OK succes, da de fremmødte blev inddraget i afstemningerne. Men det kostede en del penge. Administrationen foreslår, at vi enten bruger et andet og langt billigere system eller at de delegerede stemmer ved skriftlig afstemning, så vi sparer de penge.

Vedr. Bestyrelsens mundtlige beretning: Bestyrelsens mundtlige beretning: Enighed om at afprøve "Firetalk" som samtaleform, hvor der både er plads til flere kritiske perspektiver samt også en bredere inddragelse af bestyrelsesmedlemmerne, så flere kommer til orde.

## Beslutning

Annelise: Husk et 'Good Governance'-afsnit i kommende skriftlige beretning. Kasper: Taget til efterretning.

Mundtlige beretning: Afvikles som en 'firetalk' – dvs. et live interview, hvor hvor flere bestyrelsesmedlemmer involveres i den mundtlige beretning.

Drøftelse om selve valghandlingen ift. årets forening og ildsjæl, som administrationen kommer med oplæg på til kommende møde. Spørgsmålet er bl.a. hvem, der skal kunne stemme.

Personvalg blev gennemgået: Eunice bekræftede ønske om at udtræder som medlem af bestyrelsen.

Peder, Lotte og Mathias ønsker at genopstille som hhv. forperson og menige b-medlemmer. Der var ikke andre kandidater til posterne.

Jonas er fortsat uafklaret. Peder tager en dialog med ham.

Det vil sige, at vi pt. har mulighed ofr at rekruttere ydelrigere et bestyrelsesmedlem og minimum én suppleant..

# Punkt 9: Forberedelse af generalforsamling 2026 i DGI Byen (beslutningspunkt)

## Indstilling

Forperson Peder Nedergaard indstiller, at bestyrelsen i DGI Storkøbenhavn:

1. **Drøfter og tager orientering til efterretning** vedr. det kommende valg til bestyrelsen i foreningen DGI Byen, herunder at valgperioderne for Peder Nedergaard og Pernille Mehl udløber i 2026, samt at næstformand **Karim Nielsen** udtræder ved valgperiodens udløb (åremålsbegrænsning) og ikke genopstiller.
2. **Tilkendegiver DGI Storkøbenhavns mandat** til den ordinære generalforsamling i DGI Byen vedr. (a) genvalg af Peder Nedergaard og Pernille Mehl samt (b) proces for indstilling/valg af nyt bestyrelsesmedlem, som afventer afslutning af igangværende rekrutteringsforløb.
3. **Udpeger næstforperson Pia Nisted** som DGI Storkøbenhavns repræsentant på den ordinære generalforsamling i DGI Byen den 22. april 2026 (foreløbig dato) og bemyndiger, at repræsentanten kan afgive stemme i overensstemmelse med bestyrelsens drøftelse og mandat under dette punkt. Generalforsamlingen afholdes fysisk i DGI Byen.

## Varighed

10 minutter

## Baggrund for sagen

- DGI Storkøbenhavn blev medlem af foreningen DGI Byen i februar 2020 og deltager derfor i valg af bestyrelsesmedlemmer på foreningens generalforsamling.
- Bestyrelsesmedlemmer vælges som udgangspunkt for to år ad gangen på generalforsamlingen. Foreningens medlemmer (DGI og DGI Storkøbenhavn) vælger seks bestyrelsesmedlemmer, herunder formand, og Københavns Kommune udpeger ét medlem.
- Hvert medlem har én stemme jf. vedtægterne.
- DGI og DGI Storkøbenhavn er aktuelt repræsenteret ved hhv. Mogens Kirkeby og Peder Nedergaard. Øvrige bestyrelsesmedlemmer fremgår af bilag.

## Vurdering og bemærkninger

- Bestyrelsen i DGI Byen forventes at indstille Peder Nedergaard og Pernille Mehl til genvalg.
- Indstilling af nyt bestyrelsesmedlem (bestyrelsen vælger selv næstformand) der afventer afslutning af rekrutteringsforløb med eksternt rekrutteringsfirma.
- Københavns Kommune udpeger ét medlem til bestyrelsen (navn afventer).

## Økonomi

Ingen direkte økonomiske konsekvenser for DGI Storkøbenhavn.

## Risiko og opmærksomhedspunkter

- **Procesrisiko:** Tidsmæssig afhængighed af rekrutteringsforløbet ift. det nye bestyrelsesmedlem.
- **Kommunikation:** For at undgå misforståelser bør usikre oplysninger (fx kommunal udpegning) holdes på et neutralt "afventer"-niveau.

## Yderligere materiale

1. Præsentation af nuværende bestyrelsesmedlemmer i DGI Byen (kort profil pr. medlem med valgperiode)
2. DGI Byens vedtægter (bilag)

## 1. Præsentation af de nuværende bestyrelsesmedlemmer i DGI Byen

**Søren Møller** (formand) har været landsformand for DGI fra 2001 til 2018 og formand for DGI Byen siden 2019. Herudover er Søren Møller i dag bestyrelsesformand for Randers Idrætshaller, samt Water & Wellness. Tidligere har Søren også været forstander på Gerlev Idrætshøjskole og medlem af Etisk Råd.

Valgperiode: 2019 – 2021, 2021 – 2023, 2023 – 2025, 2025 - 2027

**Karim Nielsen**, der er bestyrelsens næstformand, tilfører bestyrelsen en betydelig drifts- og udviklingskompetence indenfor conference- og hotelaktiviteterne. Karim Niensens karriere omfatter flere topchefstillinger i forende københavnske hotelkæder, herunder fra 1. maj 2022 i Kølpin Hotelgruppen, og har siden 2019 været ejer af Savoy Hotel i København.

Udover næstformandsposten i DGI Byen, sidder Karim Nielsen i bestyrelsen for Københavns Zoologisk Have og den velgørende Lauritz Andersen Fond, ligesom Karim Nielsen er formand for det særlige krydstogtsnetværk i Wonderful Copenhagen.

Valgperiode: 2018 – 2020, 2020 – 2022, 2022 – 2024, 2024 - 2026

**Mogens Kirkeby** er stor kender af DGI og foreningslivet i både Danmark og internationalt. Som næstformand for DGI (siden 2023) og Præsident for internationale ISCA (siden 2007) vil Mogens tilføre bestyrelsen en betydelig kompetence indenfor idræts- og foreningsudvikling og repræsentere en solid indsigt i og forståelse for DGI's kerne. Herudover medbringer Mogens forudgående erhvervs erfaring fra Røde Kors (bl.a. indenfor indsamlinger og fundraising m.v.). Mogens er bosiddende i Birkerød og er uddannet cand. Scient. i idræt og samfundsfag (Københavns Universitet).

Valgperiode: 2025 - 2027

**Mikkel Hemmingsen** vil tilføre bestyrelsen en betydelig topledererfaring fra både kommune, region og staten. Således har Mikkel siden 2016 været adm. direktør for Sund & Bælt Holding A/S, og inden da været adm. direktør for hhv. Københavns Kommunes økonomiforvaltning (2014 - 2016) og Region Syddanmark (2008 - 2014). Mikkel vil således tilføre bestyrelsen en betydelig politisk netværkskompetence, der bl.a. tilfører stor værdi i det konkrete samarbejde med Københavns Kommune og i indplaceringen af DGI Byen i den overordnede byudvikling i København generelt og på Vesterbro i særdeleshed. Herudover vil bestyrelsen og DGI Byen høste stor værdi af Mikkels stærke økonomikompetencer og indsigter på det offentlige sundhedsområde. Mikkel er bosiddende i København og er uddannet cand. scient. pol (Københavns Universitet).

Valgperiode: 2025 - 2027

**Peder Nedergaard** er stor kender af DGI og foreningslivet i København. Som bestyrelsesformand for DGI Storkøbenhavn tilfører Peder Nedergaard bestyrelsen en betydelig viden og indsigt indenfor idræts- og foreningsudviklingen i København, herunder med et stort netværk blandt relevante interessenter og beslutningstagere på området. Denne viden og indsigt suppleres i bestyrelsen af Peders mangeårige professionelle ledelses- og bestyrelseserfaring fra flere virksomheder og organisationer i både ind- og udland.

Valgperiode: 2020 – 2022, 2022 – 2024, 2024 - 2026

**Pernille Wendel Mehl** har siden september 2023 været adm. direktør for Zoologisk Have i København. Før det har Pernille en mangeårig topledererfaring indenfor forretningsudvikling og forandringsledelse, digitalisering, FMCG, herunder fra bl.a. Danske Spil, forlaget Clio og reklamebureau netværket BBDO. Pernille Mehl beklæder desuden flere bestyrelsesposter, herunder i Nine A/S, Coop Danmark A/S og er formand for brancheforeningen Dansk Markedsføring. Pernilles kompetencer indenfor især kunder/market/kommunikation, digitalisering og transformation er vigtige kompetencer i forbindelse med både videreudviklingen og implementeringen af DGI Byens nye strategi.

Valgperiode: 2022 – 2024, 2024 – 2026

Repræsentant fra Københavns Kommune (navn afventer)

Valgperiode: 2026 – 2030 (udpeget for 4 år af Borgerrepræsentationen)

## Beslutning

Forud for mødets start havde Hans Henrik og Peder Nedergaard skrevet sammen på mail vedr. punktet (mailkorrespondancen vedlægges referatet som bilag - se link nedenfor).

### På bestyrelsesmødet

Peder indledte dette punkt med at erklære sig inhabil ift. personspørgsmålet, hvorfor han ønskede at forlade lokalet under bestyrelsens behandling, men efter en kort introduktion og mulighed for opklarende spørgsmål.

Peder orienterede derefter om flg.:

- Han har efterspurgt den kompetenceprofil som er målrettet den bestyrelsesplads som bliver ledig eftersom næstformanden, Karim, falder for åremålskravet (8 år), fra DGI Byens direktør og formand. Søren Møller har umiddelbart op til mødet fremsendt denne på mail til fortrolig orientering.
- Honoraret størrelse er oplyst i referat fra den ordinære generalforsamling samt at honorarniveauet er vurderet af eksterne aktører, senest i efteråret 2024.

Herefter overtog Annelise mødeledelsen og Peder forlod lokalet.

Der var anerkendelse af, at der var fokus på transparens i vores beslutninger i overensstemmelse med vores governance-politik. Og det blev bemærket, at sagsfremstillingen kunne være mere fyldestgørende.

Derefter var der en drøftelse af DGI Byens aktuelle økonomiske situation, som er positiv, og strategiske udfordringer relateret til flere idræts-m2 og et muligt, snarlige udbud af Øksehallen. Det blev også nævnt at DGI Byen og DGI Storkøbenhavn har et godt samarbejde omkring analyse af DGI Byens potentialer og konkurrencesituation i forhold til børnefamiliesegmentet på Vesterbro.

Det blev påpeget at Søren Møller falder for åremålsgrænsen i 2027 og Peder tilsvarende i 2028.

Det blev ligeledes noteret at DGI Storkøbenhavn har et udpeget bestyrelsesmedlem i Nordhavn IF, hvor Peder også sidder på et mandat fra DGI Storkøbenhavns bestyrelse – det dog som frivillig.

DGI Storkøbenhavns honorarpolitik blev bragt på banen. Kan honoraret fordeles mere demokratisk og til større gavn for landsdelsforeningen? Anne Lise noterede, at dette spørgsmål kan drøftes på et senere bestyrelsesmøde.

Generel enighed i bestyrelsen om, at der er brug for en drøftelse i DGI Storkøbenhavns bestyrelse i god tid før et personvalg eller udpegning finder sted. I denne sag bør denne drøftelse om bestyrelsessammensætningen tage udgangspunkt i DGI Byens situation, strategiske positionering og deraf følgende kompetencebehov.

Der var enighed i bestyrelsen om, at sagsfremstillingen i dagsordenen er mindre relevant i forhold til den beslutning, som skal træffes. Hvordan kan vi indstille den mest relevante kandidat, når vi ikke kender kompetence-behovet for den pågældende plads i DGI Byens bestyrelse?

### Følgende blev besluttet:

1. Det blev påpeget at generalforsamlingen i DGI-byen er d. 22. april, og derfor blev det besluttet at udsætte bestyrelsens beslutning til næste bestyrelsesmøde.
2. Med henblik på behandlingen af punktet ønskes dels en situationsbeskrivelse for DGI-byens økonomiske status og strategiske perspektiver, og dels en rekrutteringsprofil på DGI-byens ønsker til DGI Storkøbenhavn i forhold til at kunne indstille den mest velegnede kandidat til DGI-byens bestyrelse.
3. Generelt ønskes, at repræsentanter, som sidder på et mandat eller indstilling fra DGI Storkøbenhavn i andre bestyrelser, skrives ind i bestyrelsens Årshjul med ønske om en årlig, skriftlig afrapportering af deres bestyrelsesarbejde. Herunder skal indgå en situationsbeskrivelse for den pågældende organisation/forening.

4. Ønske om, at der foreligger en rekrutteringsprofil på hvilke kompetencer man ”kigger efter” fra DGI Storkøbenhavn i forbindelse med udpegning/ genudpegning.

Herefter blev Peder inviteret ind igen og blev informeret om bestyrelsens beslutning.

-----

Supplerende bilag for referatet:

- [Mailkorrespondancen ml Hans Henrik og Peder Nedergaard.docx](#)
- [DGI Byen - ordinær generalforsamling 23. april 2025 - referat underskrevet.pdf](#) (vedhæftet Peders mail til Hans Henrik)
- [DGI Byen - vedtægter som vedtaget på GF 26042022 - underskrevet \(1\).pdf](#) (vedhæftet Peders mail til Hans Henrik)

## **Bilag**

DGI Byen - vedtægter som vedtaget på GF 26042022 - underskrevet.pdf

**Punkt 10: Lukket: Drøftelse og beslutning vedr. den videre håndtering af og dialogspor med By & Havn, herunder udpegning af hovedbudskaber og mødedeltagere**

## **Punkt 11: Forslag om at flytte mødet 24/2 til 23/2 pga. møde i politisk forum (beslutningspunkt)**

### **Indstilling**

Det indstilles, at bestyrelsen flytter mødet tirsdag den 24. februar til mandag den 23. februar pga. møde i politisk forum

### **Varighed**

5 minutter

### **Sagsfremstilling**

Efter kalenderen for bestyrelsesmøderne i DGI Storkøbenhavn blev besluttet er der planlagt et møde i Politisk Forum tirsdag den 24. februar 2026, hvorfor det indstilles at flytte bestyrelsesmødet.

### **Beslutning**

Bestyrelsen enig om at flytte mødet til mandag d. 23. februar. Administrationen opdaterer mødeindkaldelsen.

## Punkt 12: Advisory board (beslutningspunkt)

### Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen beslutter 1. tema, 2. tid og 3. sted for kommende møde i det nye Advisory Board.

### Varighed

10 min.

### Sagsfremstilling

1. Tema:

## Forslag til tema for kommende møde i Advisory Board: Lighed i bevægelser – eller en ny bevægelseskløft? Den nye folkesundhedslov og kommunernes praksis

Mundtligt oplæg v. Birgitte Westerskov Dalgas, Postdoc, Center for Forskning i Idræt, Sundhed og Civilsamfund (CISC), Syddansk Universitet.

Replik fra: Line Rosenlund Ougaard, konsulent i Kommune og Partnerskaber i DGI landsorganisation. Line sidder for DGI med i en række drøftelser om den kommende sundhedslov.

### Baggrund m. hovedpointer fra ny SDU-rapport, som Birgitte har udarbejdet

- Socialt udsatte og andre mindst aktive målgrupper indgår sjældent i kommunernes målsætninger. Fokus ligger i stedet på aktive fællesskaber for børn og unge samt sundhed for patientgrupper.
- Kommunerne følger lovgivningen tæt, og bevægelse er kun indarbejdet i de lovområder, der vedrører bredere grupper. Derfor bliver sårbare borgere derved systematisk overset.
- Det, der virker, er ”kan”-opgaverne (fx fritidspas, fritidsvejledning, åbne faciliteter). Men disse er oftest projektbaserede og derved også kortvarige og ofte det første, der skæres væk i prioriteringer.
- Kommunerne efterlyser krav – ikke anbefalinger – i den kommende folkesundhedslov, så indsats for de mindst aktive bliver forpligtende. En ny sundhedslov forventes vedtaget i 2026.

### Hvorfor er det relevant for DGI og DGI Storkøbenhavn?

Når vi dykker ned i DGIs egne politiske dokumenter, står én ting meget tydeligt: Lighed i sundhed er et af DGIs centrale politiske pejlemærker. Og med den kommende folkesundhedslov, som er på vej, er det et område, hvor DGI aktivt ønsker at sætte retning. DGI mener således, at uligheden i sundhed skal mindskes.

I DGIs positionspapirer formuleres det helt eksplicit: *”Danskernes sundhed skal styrkes – og uligheden i sundhed mindskes.”* DGI ser gerne, at civilsamfundet – og ikke mindst foreningslivet – bliver en del af løsningen og argumenterer for, at folkesundhedsloven skal anerkende og udnytte det potentiale, foreningerne allerede skaber i praksis. Dertil peger DGI på, at de forpligtende idrætsfællesskaber gør en reel forskel for dem, der har mindst og at idrætsfællesskaberne skal fungere som en modvægt til social ulighed.

Foreningerne kan styrke børn og unges trivsel, give ældre bedre livskvalitet, løfte den mentale, fysiske og sociale sundhed – og fungere som kompensatoriske fællesskaber, der kan udligne ulighed i hverdagen. DGI ønsker også tydeligere forpligtelser i lovgivningen og opfordrer til, at folkesundhedsloven forpligter kommuner, regioner og sundhedsråd til at samarbejde på tværs og inddrager civilsamfundet fra idé til udførelse, bruger data – fx fra udsatte børn og familier – til systematisk at følge udviklingen. Lighed i sundhed er også forankret lokalt og ikke alene et anliggende for DGI på landsplan.

I DGI Storkøbenhavns kommunepartnerskabsaftaler – fx med Rødovre Kommune – indgår ”Lighed i sundhed” som et selvstændigt indsatsområde.

Derfor kan der argumenteres for, at drøftelser om den kommende sundhedslov:

- Peger direkte ind i vores mission om at nå dem, der er længst væk fra motion og idræt.
- Viser, at civilsamfundet kan få en central rolle, netop dér hvor kommunerne mangler strukturerede veje/metoder.
- Giver os en strategisk mulighed for at samarbejde med og påvirke kommuner med et klart budskab: Motion og bevægelse for alle kræver, at vi også når dem, der ikke selv finder vej.

### **Forslag til drøftelsepunkter**

1. Hvordan kan DGI Storkøbenhavn bedst bidrage til at mindske bevægelseskløften?
2. Hvordan understøtter vi kommunerne bedst i at skabe kontakt til borgere, der ikke kommer af sig selv?
3. Hvilke politiske signaler bør vi sende videre – og gennem hvilke kanaler?
4. Hvordan styrker vi foreningernes rolle i arbejdet med udsatte og mindst aktive borgere?

### 2. Tid for mødet.

Administrationen har følgende forslag til tidspunkt for kommende møde:

- Torsdag d. 15. april kl. 17.00 - 20.30
- Torsdag d. 16. april kl. 17.00 - 20.30
- Torsdag d. 30. april kl. 17.00 - 20.30

### 3. Sted:

Administrationen indstilling, at vi afholder mødet i vores egne lokaler.

## **Beslutning**

Bestyrelsen godkendte tema.

Bestyrelsen afventer endeligt datoudspil fra administrationen, der nu går i dialog med det påtænkte oplægsholdere.

## **Punkt 13: Eventuelt (drøftelsepunkt)**

### **Indstilling**

Det indstilles, at bestyrelsen fremsender punkter til eventuelt skriftligt, forud for mødet, sådan at der kan afsættes tid til behandling af disse på selve mødet.

### **Varighed**

?

### **Beslutning**

Hans Henrik spurgte til ny kontrakt til direktøren med ønske om at have mere konkret viden. Han kvitterede for, at indholdsorientering er blevet fremsendt på mail.

## **Punkt 14: Evaluering af dagens møde (drøftelsespunkt)**

### **Indstilling**

Det indstilles, at bestyrelsen drøfter afholdelsen af dagens møde.

### **Varighed**

<5 min.

### **Beslutning**

Charlie: Ikke specifikt til til dagens møde - men selve linket, der var med til boardmeterundersøgelsen af bestyrelseevalueringen, var i et meget kort vindue i december lige op til jul. Den korte svarfrist var på under en uge.

Peder svarede: Det husker vi til næste gang.